

# KUNNANJOHTAJASOPIMUS

Lumijoen kunta ja kunnanjohtaja Paula Karsi-Ruokolainen sopivat tällä johtajasopimuksella kunnanjohtajan avaintehtävistä, työn painopistealueista, niiden arvioinnista ja tarkastamisesta, työn edellytyksistä, kunnanjohtajan palkkauksesta sekä muista palvelussuhteen eduista jäljempänä kirjatulla tavalla.

## Sopijaosapuolet

Lumijoen kunta edustajanaan kunnanhallitus (jäljempänä kunta) ja kunnanjohtaja Paula Karsi-Ruokolainen (jäljempänä kunnanjohtaja).

### 1. Kunnanjohtajan tehtävät

Kunnanjohtaja hoitaa kunnanhallituksen alaisena kunnan hallintoa, taloudenhoitoa sekä muuta toimintaa, toimii kunnanhallituksen esittelijänä ja kuntaorganisaation johtajana, edustaa kuntaa sekä käyttää kunnan puhevaltaa kuntalain ja kunnan hyväksymien sääntöjen mukaisesti.

Kunnanjohtaja vastaa henkilöstöorganisaation johtamisesta ja palveluorganisaation toimivuudesta asettamansa johtoryhmän avulla.

Kunnanjohtajaa sitovat työssään kunnanvaltuuston vahvistamat strategia-asiakirjat, hallintosääntö sekä kunnanhallituksen ja kunnanvaltuuston ohjauspäätökset. Kunnanjohtaja edistää kunnan suhteita elinkeinoelämään, valtiovaltaan ja julkiseen sanaan.

### 2. Kunnanjohtajan työn painopistealueet

Kunnanjohtajan työn painopistealueet ja niiden toiminnalliset tavoitteet sovitaan kuntastrategia-asiakirjan sekä talousarvion määrittelemien taloudellisten ja toiminnallisten linjausten perusteella vuosittain käytävissä kehityskeskusteluissa.

### 3. Työn edellytykset

Työnjako poliittisen johdon kanssa

Kunnan hallinto perustuu luottamushenkilöiden ja viranhaltijaorganisaation hyvään ja vuorovaikutteiseen yhteistyöhön, jota kunnanjohtaja kuntaorganisaation johtajana johtaa.

Kunnanhallitus ja sen puheenjohtaja sekä kunnanjohtaja huolehtivat siitä, että tehtävänjakoa poliittisten prosessien ja operatiivisen johtamisen välillä kunnioitetaan. Kunnanjohtaja on velvollinen pitämään kunnanhallituksen ajan tasalla sen päätösvaltaan kuuluvissa tai muutoin kunnan kannalta merkittävissä asioissa.

Hallituksen puheenjohtaja johtaa poliittista yhteistyötä, jota kunnanhallituksen tehtävien toteuttaminen edellyttää (kuntalain 40 ja 64 § 9). Puheenjohtaja johtaa poliittista keskustelua eri puolueiden edustajien kanssa.

Kunnanjohtaja johtaa asioiden valmistelua, hallintoa ja taloutta henkilöorganisaation kanssa.

Kunnanjohtaja vastaa kunnan konsernin ohjaamisesta kuntalain puitteissa. Kunnanjohtajan tehtäviin kuuluu osallistua konsernin hallintoon erikseen sovittavalla tavalla.

#### **4. Kunnanjohtajan työn tulosten arviointimenettely**

Kunnanvaltuuston ja kunnanhallituksen puheenjohtajat käyvät kunnanjohtajan kanssa vuosittain luottamuksellisen kehityskeskustelun, jonka yhteydessä arvioidaan kunnanjohtajan työskentelyn tavoitteiden toteutuminen. Samalla sovitaan työskentelyn painopistealueista ja niiden tavoitteista jatkossa.

Kunnanjohtajan työn tulosten arvioinnista ja työskentelyn painopistealueista ja niiden tavoitteista informoidaan kunnanhallitusta. ( liite 1. Ei julkinen. Tavoitteet)

#### **5. Osaamisen kehittäminen ja työhyvinvointi**

Kunnanjohtaja pitää ammattitaitonsa ajan tasalla. Kunnanjohtajalla on oikeus harkintansa mukaan osallistua virka-asemaansa vastaaviin lyhytkestoisiin koulutustilaisuuksiin talousarvioon varattujen määrärahojen puitteissa.

Tavanomaisesta poikkeavasta ja laajemmasta jatko- ja täydennyskoulutuksesta päättää kunnanhallitus.

Osaamisensa kehittämiseksi ja työn tukemiseksi kunnanjohtajalla on mahdollisuus saada tukea ja työnohjausta tarvittaessa.

Tavoitettavuus

Virka-aikana kunnanjohtaja on tavoitettavissa. Vapaa-ajan ja loman aikana kunnanjohtaja on kiireisissä asioissa tavoitettavissa puhelimitse tai sähköpostilla saman päivän aikana. Yhteydenotot ohjautuvat puhelinvastaajaan, jos puhelimeen ei välittömästi vastata.

#### **6. Matkat ja matkakorvaukset**

Kunnanjohtajan virka- ja virantoimitusmatkoista maksetaan korvaukset KVTES:n mukaisesti.

Kunnanjohtajan ei tarvitse erikseen hankkia matkamääräystä em. matkoja varten. Virka- ja virantoimitusmatkat kunnanjohtaja voi tehdä tarkoituksenmukaista matkustusmuotoa käyttäen. Matkalaskut hyväksyy jälkikäteen kunnanhallituksen puheenjohtaja.

Kunnanjohtajan ulkomaille tehtävät virkamatkat hyväksyy kunnanhallitus.

## **7. Palvelussuhteen ehdot**

Kunnanjohtaja on valittu toistaiseksi voimassaolevaan virkasuhteeseen. Kunnanjohtajan palkkaukseen, työaikaan, vuosilomiin ja muihin virkasuhteeseen liittyviin ehtoihin sovelletaan kunnallista yleistä virka- ja työehtosopimusta (KVTES).

Kunnanjohtajan irtisanomisaika on KVTES:n mukainen.

Sivutoimien osalta noudatetaan lakia kunnallisesta viranhaltijasta (11.42003/304/18§).

Kotityöskentelyn mahdollistamiseksi kunnanjohtajalla on käytössään kunnan puolesta kannettava tietokone ja siihen soveltuva tietoliikenneyhteysliittymä.

## **8. Palkkaus**

Kunnanjohtajan kokonaisrahapalkka on virkasuhteen alkamisesta 1.5.2018 lukien 6300€ / kk. Rahan lisäksi kunnanjohtajalla on matkapuhelinetu.

Kunnanjohtajan palkkauksen taso arvioidaan kehityskeskustelujen yhteydessä, jolloin arvioidaan myös mahdollisen tasokorotuksen tarve. Tässä arvioinnissa otetaan huomioon kunnanjohtajan työn tuloksellisuus.

Kokonaispalkkaa tarkistetaan KVTES:n mukaisilla yleiskorotuksilla.

Palkan lisäksi kunnanjohtajalle maksetaan kokouspalkkiot kunnan kulloinkin voimassaolevan palkkiosäännön ja virkaehtosopimuksen mukaisesti.

## **9. Virkasuhteen päättäminen luottamuspujan takia**

Jos kunnan ja kunnanjohtajan välillä syntyy laaja erimielisyys ja se johtaa luottamuspujan, menetellään seuraavasti:

Luottamuspujan syntyminen arvioidaan kunnanvaltuuston päätöksellä. Luottamuspuja todetaan äänestämällä. Luottamuspujan toteaminen vaatii yksinkertaisen enemmistön.

Todetun luottamuspujan takia kunnanjohtajalla on oikeus yhdeksän (9) kuukauden palkkaa vastaavaan erokorvaukseen edellyttäen, että hän itse irtisanoutuu tehtävästään.

Erokorvaukseen sisältyy irtisanomisajan palkka. Erokorvauksesta päättää valtuusto. Tämä kohta tulee voimaan kun koeaika on päättynyt.

## 10. Erimielisyyksien ratkaiseminen

Tätä sopimusta koskevat mahdolliset erimielisyydet pyritään ratkaisemaan ensisijaisesti sopijaosapuolten välisin neuvotteluin.

## 11. Sopimuksen voimaantulo

Tämä sopimus sitoo kuntaa välittömästi sen jälkeen, kun valtuusto on sopimuksen hyväksynyt ja kunnanjohtaja sen jälkeen, kun hän on allekirjoittanut sopimuksen.

Tätä sopimusta on tehty kaksi samansisältöistä kappaletta, yksi kummallekin soijaosapuolelle.

Lumijoella \_\_\_\_ / \_\_\_\_ 2018

---

Paula Karsi-Ruokolainen  
kunnanjohtaja

---

Jaana Ollakka  
hallituksen puheenjohtaja